

Aprob,
Chiper DANIELA
Director O.C.P. I. VASLUI



Report
privind respectarea de catre personalul O.C.P.I. VASLUI
a prevederilor Codului de etica si integritate pe anul 2019

In conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 571/2019, una din atributiile consilierului de etica desemnat in cadrul fiecarei institutii este de monitorizare a modului de aplicare si respectare a principiilor si normelor de conduita de catre personalul institutiei si de intocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

In perioada 01.01.2019 - 31.12.2019, in cadrul Oficiului de Cadastru si Publicitate Imobiliara Vaslui, consilierul de etica desemnat in cadrul entitatii raporteaza urmatoarele activitati:

1. Nu s-au inregistrat solicitari pentru consiliere etica venite din partea angajatilor;
2. Numarul de angajati care au beneficiat de consiliere pe probleme de etica - nu a fost cazul;
3. Numarul de sedinte de consultare realizate de consilierul de etica - nu a fost cazul;
4. Numarul de spete diferite pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate sedinte de consiliere - nu a fost cazul;
5. Informatiile au fost extrase din Registrul de evidenta a sedintelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etica, inregistrat cu nr. 4877/09.04.2019.

In vederea aplicarii in practica a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiza privind respectarea de catre personalul entitatii a prevederilor Codului de etica si integritate, pe baza informatiilor furnizate de comisia de disciplina constituita prin decizie a conducatorului institutiei. Din analiza au rezultat urmatoarele informatii:

1. Numarul si obiectul sesizarilor privind cazurile de incalcare a normelor de conduita profesionala – o sesizare despre neglijenta in indeplinirea sarcinilor de serviciu;
2. In cazul de mai sus a fost vorba de calculul defectuos al salariilor afectand astfel veniturile salariale ale angajatilor;
3. Categoriile si numarul de angajati pe fiecare categorie, care au incalcat normele de conduita morala si profesionala – un consilier;
4. Cauzele si consecintele nerespectarii prevederilor referitoare la conduita personalului in exercitarea functiilor detinute – neglijenta in indeplinirea sarcinilor de serviciu;
5. Sanctiunea aplicata in acest caz – sanctiune cu "avertisment scris";
6. Numarul de sesizari depuse la comisia de disciplina – o sesizare;

7. Numarul de sesizari in curs de solutionare – nu e cazul ;
8. Numarul de sesizari solutionate - o sesizare;
9. Durata procedurilor de solutionare - 10 zile;
10. Numarul de decizii prin care s-a confirmat incalcarea Codului de etica si integritate – o decizie;
11. Numarul de masuri administrative adoptate pentru inlaturarea cauzelor sau circumstantelor care au favorizat incalcarea codului de etica si integritate – o masura;
12. Numarul de masuri dispuse diferentiat pe tipuri - nu e cazul;
13. Numarul de persoane care au savarsit in mod repetat abateri de la Codul de etica si integritate – nu e cazul;
14. Numarul de decizii de sanctionare disciplinara contestate in instanta - nu e cazul;
15. Numarul de decizii ale comisiei de disciplina anulate sau modificate in instanta - nu e cazul;
16. Numarul faptelor savarsite de personalul entitatii care au intrunit elementele constitutive ale unor infractiuni si au fost sesizate organele de urmarire penala competente - nu e cazul;
17. Solutia dispusa de organele de urmarire penala - nu e cazul;
18. Modalitatea in care au fost analizate cauzele care au determinat abaterile sesizate - nu e cazul;
19. Masurile preventive si/sau corective stabilite de conducerea entitatii pentru eliminarea cauzelor care au determinat abaterile sesizate – controale ierarhice;
20. Numarul de semnalari de catre salariatii din cadrul institutiei a neregulilor de care direct sau indirect, au cunoscuta (daca au existat cazuri) - nu e cazul;
21. Masurile intreprinse la nivelul entitatii pentru asigurarea protectiei salariatilor care semnaleaza nereguli, de care direct sau indirect, au cunoscuta- conform normelor in vigoare;
22. Numarul de sesizari facute de persoane fizice sau juridice din afara entitatii privind incalcari ale Codului de etica si integritate de catre personalul institutiei - nu e cazul;
23. Modalitatea de primire a sesizarii – nu e cazul;

Intocmit,
Petrica LEPARDA
Consilier de etica

